

Obiettivi di carattere generale e di efficienza											
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	II Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Raggiungimento obiettivo	Grado raggiungimento obiettivo	Fonte dei dati utilizzati	Documenti allegati	Note
Mantenimento DRG chirurgici ordinari	Pazienti in ricovero ordinario dimessi con DRG chirurgici	≥ 80%	476	213	-10,50%	15%					Dato 2020 = 79,4% Dato 2021 = 83,8% (dato non definitivo)
Incremento dei ricoveri ordinari	DRG ricovero ordinario	≥ 5% rispetto al 2021	567	272	-4,06%	15%					Dato 2020 = 534 Dato 2021 = 567 (dato non definitivo) L'obiettivo verrà calcolato proporzionalmente a partire dal dato dell'anno 2021
Incremento del peso medio dei ricoveri ordinari	Peso medio ricovero ordinario	≥ 1,2	1,19	1,13		10%					Dato 2020 = 1,14 Dato 2021 = 1,19 (dato non definitivo) >1 e >1,8 è il peso medio individuato, per le specialità non di base, quale elemento di ulteriore valorizzazione (rispettivamente 3% e 4%) dei DRG delle U.O. a direzione universitaria delle Aziende Ospedaliere nell'ambito del protocollo d'intesa fra Università degli Studi e Regione Sicilia
Riduzione consumo presidi	Riduzione consumo presidi	Riduzione del 5% rispetto al 2021	319.415	141.654	-11,30%	10%					In caso di incremento dei ricoveri ordinari oltre la soglia del 5% l'obiettivo verrà riconosciuto anche a costi invariati
Utilizzo appropriato della sala operatoria	Riduzione delle sedute in classe B e C	75% in classe A	11% classe A 16% classe B 73% classe C	15% classe A 29% classe B 56% classe C		10%					Il dato verrà calcolato tenendo conto dell'arrivo del paziente in sala operatoria

Altri obiettivi collegati all'assistenza											
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	II Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Raggiungimento obiettivo	Grado raggiungimento obiettivo	Fonte dei dati utilizzati	Documenti allegati	Note
Rispetto dei tempi di chiusura delle SDO	Chiusura delle SDO entro il 10 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento	100%	100%	96%		10%					

Obiettivi collegati all'attività di ricerca											
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	II Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Raggiungimento obiettivo	Grado raggiungimento obiettivo	Fonte dei dati utilizzati	Documenti allegati	Note

Obiettivi di qualità ed esito											
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	II Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Raggiungimento obiettivo	Grado raggiungimento obiettivo	Fonte dei dati utilizzati	Documenti allegati	Note
Monitoraggio avvenuta trasfusione emazie, plasma e piastrine	N° di schede avvenute trasfusione restituite / N° sacche trasfuse	≥ 95%	26%	15%		10%					L'obiettivo verrà riconosciuto proporzionalmente a partire dal 75% Se inferiore al 75% l'obiettivo non verrà riconosciuto

Obiettivi di digitalizzazione											
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	II Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Raggiungimento obiettivo	Grado raggiungimento obiettivo	Fonte dei dati utilizzati	Documenti allegati	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale	Rispetto del cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	NA	SI		5%					
Utilizzo Registro di Sala Operatoria informatizzato	Rispetto del Registro	SI/NO	SI	SI		5%					
Incremento del numero di prestazioni prenotabili tramite Sovracup	N° agende prestazioni prenotabili	N° agende prestazioni prenotabili rispetto al 2021	1	1		5%					
Alimentazione dati per Fascicolo Sanitario Elettronico	Visite effettuate su FSE	Almeno 5% visite effettuate fu fascicolo riversato				5%					

% Punteggio totale 0%

Note:
 Per quanto attiene l'utilizzo appropriato della sala operatoria sarebbe necessario chiarire l'indicatore e come questo venga tracciato, cioè identificare in accordo con gli altri professionisti coinvolti cosa si intende per inizio attività/seduta. In relazione allo storico della U.O.C. in collaborazione con gli anestesisti ed il personale di sala prevediamo una riduzione delle sedute di classe B e C ed un aumento in classe A non superiore al 50%.
 Per quanto attiene agli obiettivi di dematerializzazione si richiede di chiarire quale sia la parte del percorso effettivamente gestita dal direttore dell'U.O. e di conoscere i profili professionali con cui interfacciarsi.

Riepilogo Personale		
Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	8	6
Infermiere	17	14
OSS	6	5
Totale	31	25

Il Direttore dell'Unità Operativa _____
 Il Direttore del Dipartimento _____
 Il Direttore Generale _____